



Determinazione della Dotazione Organica E Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022 - 2024 Del Collegio interprovinciale dei Periti Agrari di Reggio Emilia e Parma

PREMESSA

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n.449 del 27.12.1997 "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale".

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione. Il presente piano, relativo al triennio 2022-2024, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale e con la legge 19 giugno 2019, n.56;

- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

- dell'attivazione di procedure selettive riservate al personale interno, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del d.lgs. n. 25 maggio 2017 n. 75, come modificato dall'articolo 1 comma 1 ter del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8.

Il Piano rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

Al riguardo, la scelta delle professionalità implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità

*Collegio interprovinciale dei periti agrari e dei p. a. laureati di Reggio Emilia e Parma
Via Aristotele n. 4 RE Tel. 0522/554231*

Mail: collegio.reggioparma@peritiagrari.it Pec: collegio.reggioparma@pec.peritiagrari.it



necessarie ad assolvere la mission dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali), volta a rilevare realmente le effettive esigenze.

DATO ATTO

Che il Collegio interprovinciale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati di Reggio Emilia e Parma a seguito dell'unificazione tra le due provincie, in data 20.08.2020 l'impiegata inquadrata al 6^a livello B2 del CCNL comparto "Funzioni centrali" con la qualifica di impiegata part time con mansioni di operatrice di amministrazione, è stata ceduta dal precedente Ente;

che il Collegio interprovinciale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati di Reggio Emilia e Parma è un Ente Pubblico non economico, di rappresentanza istituzionale degli interessi rilevanti della categoria professionale dei Periti Agrari per le provincie di Reggio Emilia e Parma e che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (allegato A), come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

che è intenzione dell'Amministrazione di non effettuare sostanziali modifiche;

che il Consiglio del Collegio riunitosi in data 18.01.2022 ha deliberato il passaggio di livello in B3 dell'impiegata in servizio.

METODOLOGIA DI LAVORO

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari al Collegio per lo svolgimento delle sue attività istituzionali, per realizzare attività di sviluppo e per il perseguimento degli obiettivi strategici.

Che il contenuto del Piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B) e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati; al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C);

Il presente Piano triennale dei Fabbisogni è redatto, tenuto conto dell'art. 2, co. 2 bis del d.l. 101/2012, in coerenza con i principi di cui al d. lgs. n. 165/2001 ed alle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione.

DELIBERA

nell'incontro di consiglio del 20.06.2022 di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il

Collegio interprovinciale dei periti agrari e dei p. a. laureati di Reggio Emilia e Parma
Via Aristotele n. 4 RE Tel. 0522/554231

Mail: collegio.reggioparma@peritiagrari.it Pec: collegio.reggioparma@pec.peritiagrari.it



2022 - 2024, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;

di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;

di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche

PIANTA ORGANICA VIGENTE

PERSONALE: PIANTA ORGANICA E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
B3 part-time 28 ore sett.	1	1	0
TOTALI	1	1	0

NB: **NON sono presenti in Organico Figure Dirigenziali**

ALLEGATO A

ANNO	N. Dipendenti Area B3 tempo indeterminato	Totale Dipendenti
2022	1	1
2023	1	1
2024	1	1

Collegio interprovinciale dei periti agrari e dei p. a. laureati di Reggio Emilia e Parma
Via Aristotele n. 4 RE Tel. 0522/554231

Mail: collegio.reggioparma@peritiagrari.it Pec: collegio.reggioparma@pec.peritiagrari.it

ALLEGATO B

Stante la dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni. Quindi le unità indicate rappresentano quanti Dipendenti possono occuparsi di un determinato settore.

Area B3	N. Unità	Funzione
	1	Eventi Formativi e Culturali
	1	Archivio Protocollo Informatico Corrispondenza Segreteria
	1	Patrocini
	1	Segreteria Presidenza
	1	Segreteria Commissioni Consiglio Direttivo
	1	Quota Associativa
	1	Contabilità Bilancio Preventivo Bilancio Consuntivo
	1	Gestione Albo
	1	Gestione Sito Istituzionale
	1	Adempimenti per obblighi di legge Gestione Piattaforme
	1	PEC Consiglio Nazionale PEC iscritti
	1	Fatturazione elettronica Gestione IVA - Split Payment

La compatibilità del piano delle assunzioni con le disponibilità di bilancio è garantita dagli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione 2022 e nel previsionale a tre anni. Il piano delle assunzioni ed anche la dotazione organica verranno necessariamente aggiornati nel corso del triennio di riferimento del presente Piano in caso di variazioni che lo rendono superato.



DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'ottimale definizione dell'organico dell'Ordine dei Periti Industriali della Provincia di Reggio Emilia, elaborata a seguito di puntuale ricognizione delle attività istituzionali svolte dal Consiglio, rapportate alla capacità professionale, espressa sia in termini di competenza del personale impiegato presso l'ente che in termini di unità di personale, con la dovuta analisi dei fabbisogni di professionalità evidenzia la necessità di procedere ad un incremento dell'organico che infatti è stato fissato in 1 unità.

Il predetto incremento è stato determinato a seguito della rilevazione delle attività svolte dalla struttura e di quelle che, pur essendo necessarie, la struttura non riesce adeguatamente a presidiare proprio in ragione di una evidente carenza di organico, che è necessario colmare anche al fine di mantenere elevato o comunque adeguato il livello qualitativo dei servizi offerti agli iscritti ed alla collettività.

In concreto, attualmente, gli adempimenti in capo al Consiglio Provinciale dell'Ordine sono svolti dai membri del Consiglio e dal Presidente con evidenti difficoltà a svolgere compiutamente i numerosi nuovi adempimenti che il Consiglio Provinciale è chiamato svolgere.

Risulta infatti indispensabile presidiare, con specifiche professionalità, l'area degli adempimenti in materia di:

- tenuta albo dei Periti Industriali e del Registro Praticanti;
 - anticorruzione e trasparenza;
 - gestione formazione professionale continua per gli iscritti all'albo;
- gestione amministrativa dell'attività del Consiglio Provinciale dell'Ordine;
- Gestione rapporto epistolare con Enti e Istituzioni;

Per quanto detto si ritiene di prevedere una dotazione organica così composta:

N.1 unità - Area B - livello economico B1 - profilo professionale: assistente di amministrazione

FABBISOGNO DEL PERSONALE

Nell'immediato si intende quindi procedere, in ottica evolutiva della struttura, alla selezione di professionalità, per presidiare e sviluppare quelle aree di attività oggi assenti e/o curate dal Presidente e dai membri del Consiglio provinciale, a definire un'assunzione che consenta, nel più breve tempo possibile, di allineare la struttura organizzativa dell'ente alle esigenze sopra espresse e già tutte valutate nella definizione della pianta organica di cui al punto precedente.

Il piano delle assunzioni per il triennio di riferimento della presente programmazione prevede quindi l'attivazione delle procedure per la selezione di 1 unità, anche attraverso procedure di mobilità volontaria che consentano l'individuazione delle migliori professionalità ed esperienze nel comparto di riferimento, che prevedono l'avvio di iter per l'assunzione di 1 assistente di amministrazione, per lo svolgimento di funzioni di segreteria amministrativa, Area B Livello economico B1

Collegio interprovinciale dei periti agrari e dei p. a. laureati di Reggio Emilia e Parma
Via Aristotele n. 4 RE Tel. 0522/554231

Mail: collegio.reggioparma@peritiagrari.it Pec: collegio.reggioparma@pec.peritiagrari.it

Piano delle assunzioni del triennio 2022-2024

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità	
			tempo pieno	part time
Dirigenti	1	
C	C1	Funzionario contabile e/o amministrativo	...	---
B	B3	Impiegato amministrativo	...	1
A	A1	Operatore

La compatibilità del piano delle assunzioni con le disponibilità di bilancio è garantita dagli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione 2022 e nel previsionale a tre anni. Il piano delle assunzioni ed anche la dotazione organica verranno necessariamente aggiornati nel corso del triennio di riferimento del presente Piano in caso di variazioni che lo rendono superato.